| | |
|---|---|
| SỞ Y TẾ THANH HÓA<br>**BỆNH VIỆN ĐA KHOA**<br>**HUYỆN HOẰNG HOÁ** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**<br>**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số:92 /NQ-BVHH | *Hoằng Hóa, ngày 04 tháng 3 năm 2024* |

# NGHỊ QUYẾT
## Hội nghị viên chức, người lao động năm 2024

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc Thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Ngày 23 tháng 02 năm 2024, Bệnh viện đa khoa Hoằng Hóa tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức năm 2024. Hội nghị đã nghe các báo cáo:

1. Báo cáo kết quả hoạt động cơ quan năm 2023, phương hướng, nhiệm vụ năm 2024.

2. Báo cáo hoạt động thu, chi tài chính đơn vị năm 2023. Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024.

3. Hội nghị thảo luận, giải đáp các thắc mắc của các khoa, phòng.

4. Ban thanh tra nhân dân báo cáo hoạt động và chương trình công tác năm 2024.

5. Triển khai giao ước thi đua giữa Giám đốc và Công đoàn năm 2024.

Hội nghị đã thảo luận, nhất trí với các báo cáo trên và Quyết nghị những nội dung sau:

## QUYẾT NGHỊ:

Thực hiện nhiệm vụ ***"chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân"*** góp phần vào thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế, chính trị xã hội của huyện cũng như các mục tiêu nhiệm vụ của ngành y tế.

**I. Gồm các chỉ tiêu sau:**

**1. Về chỉ tiêu kế hoạch chuyên môn**

Tổng số khám bệnh: 115.000

Tổng số bệnh nhân điều trị nội trú: 18.000 lượt

Ngày điều trị trung bình: 5,9 ngày

Tổng số ngày điều trị nội trú: 106.200 ngày.

Công suất sử dung giường bệnh: 90-100%.

**2. Thực hiện Kế hoạch hành động thực hiện công tác y tế năm 2024** (Kế hoạch số 36/KH-BVHH ngày 16/01/2024 của giám đốc bệnh viện).

**II. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn, cán bộ, viên chức người lao động.**

**A. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan:**

1. Duyệt và giao kế hoạch tháng, quý, năm cho các khoa phòng, bộ phận.

2. Cung cấp trang thiết bị, y dụng cụ, vật tư, thuốc, dịch, kinh phí đầy đủ với khả năng tài chính của đơn vị.

3. Thực hiện đầy đủ chế độ, quyền lợi của người lao động như: tiền lương, tiền lương tăng thêm, các chế độ độc hại, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động cho cán bộ viên chức.

4. Có kế hoạch bồi dưỡng đào tạo cán bộ về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị và quy hoạch đội ngũ cán bộ trước mắt và lâu dài.

5. Tổ chức chăm lo tốt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, viên chức, người lao động, thực hiện nghiêm minh chế độ khen thưởng và kỷ luật.

6. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể duy trì và phát triển phong trào thi đua yêu nước, phong trào văn hoá văn nghệ, thể dục, thể thao và các hoạt động xã hội từ thiện.

7. Kêu gọi đầu tư cơ sở vật chất bệnh viện, cùng với các cơ quan chức năng đảm bảo điều kiện khởi công khu nhà khám chữa bệnh. Liên doanh, liên kết với các bệnh viện tuyến tỉnh, trung ương để tranh thủ sự đầu tư giúp về cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế và tiếp nhận chuyển giao kỹ thuật nhằm nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh đáp ứng nhu cầu ngày một cao của nhân dân.

**B. Trách nhiệm của BCH công đoàn**

Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi và lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức và đoàn viên công đoàn, tổ chức các phong trào thi đua, phát triển các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, thăm quan du lịch cho cán bộ, viên chức, đoàn viên công đoàn.

Cùng với lãnh đạo đơn vị tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, rèn luyện cán bộ, viên chức, người lao động trở thành người lao động giỏi, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị trong tình hình mới.

**C. Trách nhiệm của viên chức, người lao động**

1. Làm việc có khoa học, có kỷ luật, thực hiện đúng quy chế, chế độ chuyên môn.

2. Thực hiện đầy đủ những nội dung, phương hướng chỉ tiêu kế hoạch đề ra năm 2024 đã được thông qua tại hội nghị này.

3. Không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nắm vững chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình và tham mưu cho Giám đốc khi có yêu cầu.

4. Khắc phục mọi khó khăn, tận tuỵ với công việc, đoàn kết tốt hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ khám, chữa bệnh; thực hiện văn hóa nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh các nội dung, quy định của bệnh viện và tham gia tích cực các phong trào thi đua, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động  từ thiện.

5. Chấp hành mọi chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước, nội quy, quy ước cơ quan, quy định, quy chế của ngành.

**III.  Hiệu lực thi hành**

Giám đốc Bệnh viện, Ban chấp hành công đoàn cùng toàn thể cán bộ, viên chức và đoàn viên công đoàn chấp hành nghiêm túc Nghị quyết này. Nếu tập thể, cá nhân nào vi phạm, tùy theo mức độ sẽ bị kiểm điểm và xử lý nghiêm túc theo pháp lệnh cán bộ viên chức và quy định của cơ quan.

Nghị quyết này đã được thông qua hội nghị cán bộ viên chức ngày 23 tháng 02 năm 2024, được biểu quyết 100% cán bộ, viên chức, người lao động nhất trí và quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết đã đề ra.

| | | |
|---|---|---|
| ***Nơi nhận:***<br>- Đảng uỷ;<br>- Ban giám đốc;<br>- BCH CĐCS;<br>- Các khoa, phòng;<br>- Lưu: VT. | **CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**<br>BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN BỆNH VIỆN ĐA KHOA HUYỆN HOẰNG HÓA<br>**Nguyễn Thanh Đông** | **GIÁM ĐỐC**<br>BỆNH VIỆN ĐA KHOA HUYỆN HOẰNG HÓA<br>**Nguyễn Xuân Lập** |